

令和7年度 教 育 計 画						学校番号 086	
愛南町立船越小学校							
校長名	原田 亮	学級数	4 (1)	児童数	6	教職員数	7

令和7年度 愛南町立船越小学校グランドデザイン



重点目標	1 確かな学力を育てる教育の推進 (1) 確かな見取りに基づいた個に応じたきめ細かな指導に努め、基礎的・基本的な学習内容の確実な定着を図る。 (2) 主体的・対話的で深い学びの視点に立った授業改善と、ICTを効果的に活用した個別最適な学びの推進に努め、学力の向上を図る。 (3) 読書意欲を高める指導を行いながら、家庭と連携して読書の習慣化を図る。 2 豊かな心と健やかな体を育てる教育の推進 (1) 全教育活動を通して豊かな心を育む教育を推進し、自己肯定感を高めるとともに、共感と協働を基盤とした人権・同和教育を推進する。 (2) 地域の人材や資源を活用した体験的な学習を推進し、ふるさとを大切に思う心情を育てる。 (3) 家庭と連携を図りながら、挨拶や返事、早寝・早起き・バランスの取れた食事等の基本的で健康的な生活習慣の定着を図る。 (4) 屋外遊びや体育的活動等に継続して取り組める環境づくりに努め、心身ともに健康でたくましい児童を育てる。 3 安全・安心で充実した教育環境の整備 (1) 命を守ることを最優先に、関係機関と連携・協働し、安全な教育環境を整備する。 (2) 児童と共に活動する中で信頼関係づくりに努め、安心して生活できる教育環境を整える。 (3) 実践的な研修や訓練を通して、危機管理意識の向上と対応力の強化を図る。 4 特別支援教育の充実 (1) 特別支援教育研修を充実させ、教職員の資質・能力の向上を図る。 (2) 一人一人の教育的ニーズを把握し、個に応じた指導と支援の充実を図る。 5 教職員の資質・能力の向上と組織の活性化 (1) 教職員一人一人の特性や能力を生かした組織づくりに努める。 (2) 自己研鑽に励み、学び合いながら、資質・能力を向上させる教職員集団を目指す。
管理運営	1 人的管理 (1) 教育公務員としての服務規律の遵守、危機管理意識の徹底、報告・連絡・相談による情報共有を図り、全教職員参画による組織的・協働的な学校運営を推進する。 (2) 積極的なコミュニケーションに基づいた相互理解に努め、互いに関心を持ちながら、風通しのよい明るい職場づくりに努める。 (3) 教職員の創意を生かした業務改善に取り組み、ライフワークバランスを意識した勤務を推奨するとともに、働きやすく働きがいのある職場環境づくりに努める。 2 物的管理 (1) 施設・設備、教材・教具等の点検・管理と整理整頓に努め、安全で機能的な環境づくりを推進する。 3 事務管理 (1) 御荘共同学校事務室と連携し、迅速で正確な事務処理に努める。 (2) 文書や児童・教職員の個人情報等の適切な保管・管理を徹底する。
本校教育の特色	○ 「愛南町いやしの郷トライアスロン大会」のボランティア参加、鹿島の清掃活動、地域と合同で行う避難訓練や運動会、高齢者との交流等、地域の文化や人材、資源を生かした多くの地域学校協働活動に取り組み、ふるさとへの愛着や誇りを育んでいる。 ○ 極小規模校の課題解決に向けて、近隣校との交流学习を積極的に行っている。多様な人々との出会いや関わり、対話を積み重ねながら、他者を受容する力やつながりを築く力を育てている。